

VAN HARTE & LINGSMA
PERSOONSGERICHTE ASSESSMENTS



Kiezen 
delen

Persoonsgerichte assessments

Wie zijn de mensen die het verschil maken binnen jouw organisatie? Wat zijn de raakvlakken tussen hun ambities en de koers van de organisatie? Wat inspireert en drijft hen om zich in te zetten en te excelleren? En wat betekenen de antwoorden op deze vragen voor het aannemen van nieuwe mensen?

De vraag of iemand past bij een bepaalde organisatie of functie is niet alleen te beantwoorden door te kijken naar de competenties van die persoon. Uiteraard zijn die van belang, maar veel interessanter is het om te kijken naar wie iemand als persoon is.

De persoonsgerichte assessments van Van Harte & Lingsma zijn hét middel om beter zicht te krijgen op competenties en persoonlijkheid van (aankomend) medewerkers. Door een unieke combinatie van beoordelen en coachen komen we erachter wat iemand kan én wie iemand is.

**Dat is waar we in geloven:
mensen zien voor wie ze zijn.**

Onze visie

Een belevenis

Een assessment bij Van Harte & Lingsma is een belevenis. Een inspirerende en soms confronterende reis die zicht geeft op kwaliteiten, valkuilen en ontwikkelingskansen. Dat gaat dus veel verder dan een competentietest. Veel kandidaten doen op de assessmentdag direct al een aantal toepasbare inzichten op en voelen zich na afloop duidelijk meer verantwoordelijk voor de te nemen stappen.

Verder kijken

Tijdens een assessment testen wij niet alleen vaardigheden van een kandidaat, maar brengen we ook de onderliggende drijfveren, waarden, belemmeringen en leerstijlen in kaart. Al die verschillende elementen spelen in onze visie een rol in de match tussen persoon en functie/organisatie. Daarbij kijken we v erder dan de scores op de verschillende testonderdelen. Om zo beter te begrijpen wat aan die resultaten ten grondslag ligt.

Lastige vragen

Om het assessment te kunnen afstemmen op de individuele vraag en de specifieke kenmerken van een team of organisatie, willen we nogal wat van je weten. Waar staat de organisatie voor? Welke resultaten wil de organisatie bereiken? En wat voor mensen passen daarbij? Eenvoudige vragen, die in de praktijk nog best lastig en soms zelfs confronterend blijken. We helpen je zo nodig bij het vinden van de antwoorden.

Heldere terugkoppeling

Na het assessment vindt een gesprek plaats over de uitkomsten en krijgen kandidaat en opdrachtgever een rapportage toegestuurd. We rapporteren aan de hand van herkenbare situaties en gebruiken altijd duidelijke taal. De kandidaat herkent zich in het rapport en de opdrachtgever krijgt een helder beeld van de mogelijkheden.

Onze werkwijze

De persoon voorop

Onze werkwijze is persoonsgericht, kwalitatief hoogwaardig, professioneel, confronterend en liefdevol. Een assessment van Van Harte & Lingsma is een combinatie van een objectieve, wetenschappelijke basis – zoals testen praktijkopdrachten en interviews – en de uitdagende interactie met onze adviseurs. Door onze persoonsgerichte werkwijze is de herkenning en acceptatie van de resultaten bij kandidaat  n opdrachtgever groot.

Stap 1: opstellen normprofielen

Onze assessments zijn maatwerk en worden in nauw overleg met de opdrachtgever opgesteld. Dat begint al bij het samen onderzoeken van de functie en de context waarbinnen de kandidaat functioneert of gaat functioneren. Deze informatie vertalen wij naar een competentieprofiel en naar een persoonlijkheidsprofiel. Deze 'normprofielen' zijn de basis voor het samenstellen van het assessment.

Stap 2: assessment

Kort na het eerste contact kan de persoon die je wilt laten testen bij ons langskomen voor een assessment. Over het algemeen neemt een assessment een dag in beslag. Een assessment bestaat in ieder geval uit een interview met een NIP-geregistreerde psycholoog, één of meerdere praktijkopdrachten (rollenspelen), intellectuele capaciteitentesten en een COTAN-gecertificeerde persoonlijkheidsvragenlijst.

Stap 3: rapportage

Na het assessment maken wij de vertaalslag van de metingen terug naar de normprofielen. Vervolgens wordt in een heldere rapportage geschetst hoe de kandidaat in de dagelijkse praktijk zal functioneren (selectie-assessment), of welke ontwikkelingsmogelijkheden en vervolgstappen er mogelijk zijn (ontwikkelen loopbaanassessment). De rapportage wordt eerst met de kandidaat besproken en vervolgens, na toestemming van de kandidaat, aan de opdrachtgever opgestuurd. Na afloop nemen wij contact op om te vragen of de rapportage naar wens is en of er nog vragen zijn.

Onze assessments

Bij Van Harte & Lingsma kun je terecht voor persoonsgerichte assessments die per opdrachtgever en per functie op maat worden gemaakt. Een assessment kan worden ingezet als selectiemiddel bij instroom, als onderzoekstool bij doorstroom of als loopbaanadvisering bij uitstroom van medewerkers.

Selectieassessments

Een selectieassessment vindt plaats in het kader van een sollicitatieprocedure. Hierbij gaat het om de vraag of iemand geschikt is voor een bepaalde functie en wat mogelijke risico's kunnen zijn in het functioneren.

Ontwikkelasessments

Een ontwikkelassessment is bedoeld om meer inzicht te krijgen in de ontwikkelmogelijkheden van iemand binnen een bepaalde functie of organisatie.

Het is mogelijk een combinatie te maken van bovenstaande twee soorten in de vorm van een ontwikkelassessment met een geschiktheidsuitspraak.

Loopbaanassessments

Bij een loopbaanassessment is er een wens of noodzaak (in geval van outplacement) om van functie en/of werkgever te veranderen. We brengen in kaart wat een passende stap is, gezien iemands drijfveren, persoonlijkheid en competenties. Voorafgaand aan een loopbaanassessment vindt een oriënterend gesprek plaats met de kandidaat.



Kiezen  delen

Wat anderen zeggen

'Operationaliseren van strategie'

'De meerwaarde van Van Harte & Lingsma is dat ze zich kunnen verplaatsen in ons en daardoor goed advies geven. Door hun persoonlijke betrokkenheid, advies op maat en visie op leiderschap kregen we wat we nodig hadden om het verschil te maken bij onze vraagstukken. Wat wij als organisatie willen bereiken, werd in concreet menselijk gedrag vertaald. De nieuwe mensen die we hebben aangenomen, wisten daardoor concreet hoe ze kunnen bijdragen aan onze strategische doelstellingen. Dat is een van de sterke kanten: het operationaliseren van strategie naar gedrag.'

Tina Elewaut

Pathé
Director HR
Opdrachtgever assessments

'Het ging echt over mij'

'Ik had nog nooit eerder een ontwikkelassessment doorlopen, en ondanks dat ik vertrouwen had de eisen van mijn nieuwe functie aan te kunnen, vond ik het toch spannend. Door goede informatie vooraf en de professionele aanpak tijdens het assessment werd ik op mijn gemak gesteld. Daarbij ging het tijdens de dag echt over mij: het rollenspel was herkenbaar vanuit mijn werkpraktijk en met de terugkoppeling op mijn aanpak kwam ik gelijk een stap verder. Uiteindelijk herkende ik me zeker in de conclusies en het advies in de rapportage: ik weet nu wat me te doen staat. Er werd treffend en eenvoudig over mij en mijn ontwikkelpunten geschreven. Ik dacht dat ik veel ingewikkelder in elkaar zat!'

Patrick Tuijn

Dienst Justitiële Inrichtingen
Unit Werving & Selectie
Kandidaat ontwikkelassessment

'Voortvarend en professioneel'

'Om redacteuren op de goede manier te begeleiden in hun ontwikkeling heeft Van Harte & Lingsma voor RNW in anderhalve week tijd 26 assessments verzorgd. Het belang van goede organisatie en planning was vanaf het begin evident. De aanpak van H&L bleek voortvarend en professioneel, en met aandacht voor onze situatie. Er werd strak georganiseerd, en waar nodig met voldoende flexibiliteit. In de communicatie speelde het een-op-een contact tussen mij als contactpersoon van RNW en de projectleider van H&L een belangrijke rol. Ik beveel Van Harte & Lingsma dan ook zeker aan als samenwerkingspartner op het gebied van assessments.'

Petronella Korbijn

Radio Nederland Wereldomroep
Personeelsadviseur
Opdrachtgever assessments

Contact

Vraag vrijblijvend een adviesgesprek aan met een van onze adviseurs.

Bel met 071 519 16 00 en vraag naar Erika Zeulevoet of Danny van der Schoor.

Kijk ook op www.h-l.nl/assessments

VAN HARTE LINGSMA

Rhijngheesterstraatweg 40d
2341 BV Oegstgeest
† 071 519 16 00
f 071 519 16 01
www.h-l.nl/assessments