



Opleidingen



Even voorstellen

Joep C. de Jong (linker foto) woont samen met zijn partner Hanne op hun woonark Violtje in de buurt van Spaarndam. Hij is de trotse vader van 2 dochters en een zoon. In het dagelijks leven is hij Algemeen Directeur bij Van Harte & Lingsma. Sinds 1995 is hij actief in het toepassen van Appreciative Inquiry, zowel binnen als buiten de organisatie. Hij is lid van de Global Council van AI Consultancy, een organisatie waarvan hij in 1998 medeoprichter was. Daarnaast is hij Associate van het TAOS Institute en levert hij een bijdrage aan het AI Certification track van het NTL Institute. Joep geeft regelmatig lezingen en gastcolleges over AI, vaak in relatie tot leiderschap en het ontdekken van de 'positieve kern' van mensen.

Robbert Masselink is zelfstandig adviseur en eigenaar van Keynote Consultancy BV. Hij heeft een bedrijfskundige achtergrond en adviseert sinds 1987 over strategie, beleid en kwaliteit van dienstverlening. De laatste tien jaar heeft hij vele veranderingsprocessen geleid en begeleid, op het gebied van verbetering van dienstverlening, stedelijke ontwikkeling en organisatieontwikkeling. Hij werkt sinds 1996 met Appreciative Inquiry en heeft zeer verschillende projecten vanuit een waarderende insteek uitgevoerd. Hij is lid van AI Consulting, verzorgt drie maal per jaar een AI-basiscursus en geeft op verzoek colleges, lezingen en workshops over AI. Hij heeft verschillende artikelen over AI geschreven en heeft samen met Joep C. de Jong een Nederlandse website over AI: www.appreciative-inquiry.nl

Vergroot uw professionele impact...

...en maak kennis met de waarderende aanpak van Appreciative Inquiry

Deze cursus is bestemd voor managers en professionele veranderaars die een nieuwe en aanvullende kijk op veranderen en vernieuwen willen ontwikkelen en leren hanteren. Vanuit een reflectie op bestaande kwaliteiten en zienswijzen maakt u kennis met het generatieve proces dat Appreciative Inquiry (AI) heet. U leert hoe u problemen vertaalt naar ambities van mensen en groepen, hoe u ze betreft bij verandering en vernieuwing en hoe u zichzelf kunt inzetten als katalysator voor verandering.

U leert samen met anderen in een kleine groep constructief en positief te interveniëren in team- en veranderingsprocessen. Uw persoonlijke praktijkervaringen als professional zijn daarbij het vertrekpunt voor ervaringsgericht leren.

"Appreciative Inquiry geeft veel energie en is een fantastische manier om veranderingen in beweging te krijgen. Robbert en Joep zijn erg kundige en ervaren trainers die de training met veel enthousiasme, plezier en energie weten te brengen en de deelnemers meenemen op een AI-reis. Een aanbeveling voor een ieder die op een andere manier (organisatie)verandering wil toepassen."
-Deelnemer aan de cursus-

De filosofie en methodiek van Appreciative Inquiry (AI) vormen de basis voor de cursus. De driedaagse cursus is gebaseerd op de foundations course in Amerika. Met de kennis en de ervaring die u opdoet, bent u in staat om Appreciative Inquiry zelfstandig toe te passen. U ontvangt een syllabus over AI.

U kunt zich opgeven door een mail te sturen aan Annelies Nijbacker, annelies@keynoteconsultancy.nl. U ontvangt dan nadere informatie over inschrijving, het programma en het verblijf. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Robbert Masselink, telefoonnummer 036 - 524 5654. De sluitingsdatum voor inschrijving is 21 oktober 2011. "

Data: **8 en 9 november 2011**

Terugkomdag: **13 december 2011**

Locatie: **Keynote Consultancy, Zeewolde**

Prijs: **€ 1.395,-** exclusief BTW en overnachting.

Trainers: **Robbert Masselink en Joep C. de Jong**
Beiden zijn auteur van het boek:

Waarderend organiseren, Appreciative Inquiry:
co-creatie van duurzame verandering.

